

Kodeks postępowania Fundacji Instytutu Matki i Dziecka dotyczący przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu i nadużyciom seksualnym (dalej jako: Kodeks)

1. Do przestrzegania postanowień Kodeksu zobowiązani są wszyscy pracownicy Fundacji Matki i Dziecka w Warszawie, przy czym na potrzeby Kodeksu jako Pracowników rozumie się wszystkie osoby pracujące dla Fundacji IMiD lub w imieniu Fundacji IMiD, w jakimkolwiek charakterze, na podstawie umów o pracę, umów cywilnoprawnych lub umów o świadczenie usług zdrowotnych, a także wolontariuszy, stażystów i praktykantów.

Pracownicy Fundacji są zobowiązani do traktowania wszystkich osób z szacunkiem oraz chronienia ich przed wykorzystywaniem seksualnym i nadużyciami seksualnymi.

2. Pracownicy Fundacji nie mogą angażować się w żadną formę wykorzystywania seksualnego lub w inne niewłaściwe zachowania o charakterze seksualnym. Zakaz ten obejmuje również stosunki seksualne z Beneficjentami Fundacji będącymi poniżej wieku określonego w „Polityce przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu i nadużyciom seksualnym”.

3. Pracownicy Fundacji nie mogą przyjmować, ani oferować żadnej formy płatności, nagrody lub korzyści w zamian za jakąkolwiek czynność seksualną osób trzecich.

4. Pracownicy Fundacji muszą niezwłocznie zgłaszać wszelkie podejrzenia lub dowody wykorzystania seksualnego lub nadużycia Radzie Fundacji.

5. Pracownicy Fundacji muszą dbać o to, aby wszelki kontakt z Beneficjentami Fundacji był prowadzony w odpowiedni sposób z poszanowaniem godności wszystkich zaangażowanych, a wszelki kontakt fizyczny był maksymalnie ograniczony oraz bezpieczny i komfortowy dla wszystkich.

6. Pracownicy Fundacji muszą szanować prywatność Beneficjentów Fundacji i nie mogą udostępniać żadnych poufnych informacji lub fotografii bez uprzedniej zgody danej osoby lub jej uprawnionego opiekuna.

7. Pracownicy Fundacji w każdym swoim działaniu muszą dbać o zapewnienie bezpieczeństwa Beneficjentom Fundacji, w szczególności dzieci i młodzieży.

8. Fundacja zastrzega sobie prawo do podjęcia działań dyscyplinarnych określonych w „Polityce przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu i nadużyciom seksualnym” oraz innych dokumentach dotyczących przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu i nadużyciom seksualnym wobec Pracowników Fundacji, którzy naruszają Kodeks postępowania w zakresie ochrony osób przed wykorzystywaniem seksualnym i nadużyciami seksualnymi lub inne regulacje dotyczące przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu i nadużyciom seksualnym przyjęte przez Fundację.

