

### Polityka sygnalistów

Polityka informowania o nieprawidłowościach zapewnia ochronę pracownikom lub kandydatom, którzy zgłaszają lub sprzeciwiają się jakiegokolwiek formie niewłaściwego postępowania, dyskryminacji lub nielegalnej działalności Fundacji lub jej pracowników lub. Polityka ta dotyczy wszystkich współpracowników, kontrahentów Fundacji Instytutu Matki i Dziecka i zapewnia ochronę przed jakąkolwiek formą odwetu za zgłoszenie jakiegokolwiek formy niewłaściwego postępowania, dyskryminacji lub nielegalnej działalności.

- 1. Działalność chroniona:** Współpracownik lub inna osoba zgłaszająca (w tym osoba pokrzywdzona), która zgłasza jakiegokolwiek formę niewłaściwego postępowania, dyskryminacji lub nielegalnej działalności jest chroniona przed jakąkolwiek formą odwetu ze strony Fundacji i jej pracowników.
- 2. Zgłaszanie:** Współpracownicy lub kandydaci do pracy są zachęceni do zgłaszania wszelkich form niewłaściwego postępowania, wykorzystania seksualnego, dyskryminacji lub nielegalnych działań do Zarządu Fundacji lub Rady Fundacji. Pracownicy i kandydaci mogą również zgłaszać wszelkie formy niewłaściwego postępowania do podmiotów zewnętrznych, takich jak np. Biuro Państwowego Inspektora Generalnego UNICEF, Biuro Prokuratora Generalnego lub do innych agencji.
- 3. Poufność:** Wszystkie zgłoszenia dotyczące niewłaściwego postępowania, wykorzystania seksualnego, dyskryminacji lub nielegalnej działalności będą traktowane jako poufne. Fundacja Instytutu Matki i Dziecka zabezpieczy je przed ewentualnym dostępem osób nieuprawnionych.
- 4. Zakaz działań odwetowych:** Fundacja Instytutu Matki i Dziecka i jej współpracownicy nie będą podejmować działań odwetowych wobec żadnego pracownika lub innej osoby zgłaszającej (w tym osoby poszkodowanej), która zgłasza jakiegokolwiek formę niewłaściwego postępowania, wykorzystania seksualnego, dyskryminacji lub nielegalnej działalności.
- 5. Egzekwowanie przepisów:** Każdy współpracownik Fundacji Instytutu Matki i Dziecka, który uważa, że był poddany działaniom odwetowym za zgłoszenie lub sprzeciw wobec jakiegokolwiek formy niewłaściwego postępowania, wykorzystania seksualnego, dyskryminacji lub nielegalnej działalności, może złożyć skargę do Zarządu Fundacji lub agencji zewnętrznych, takich jak Biuro Państwowego Inspektora Generalnego UNICEF lub innej agencji państwowej wyznaczonej przez państwo. Fundacja Instytutu Matki i Dziecka bada wszystkie skargi dotyczące działań odwetowych i jest zobowiązana do ochrony praw - swoich współpracowników i osób ubiegających się o pracę - do zgłaszania lub sprzeciwiania się wszelkim formom niewłaściwego postępowania, wykorzystania, dyskryminacji lub nielegalnej działalności. Niniejsza polityka ma na celu zapewnienie, że wszyscy współpracownicy, podwykonawcy i kandydaci są chronieni przed jakąkolwiek formą odwetu za zgłoszenie lub sprzeciw wobec jakiegokolwiek formy niewłaściwego postępowania, wykorzystania seksualnego, dyskryminacji lub nielegalnej działalności.



